

TÜRKİYE'NİN EN BAŞARILI TOPLUM DÜZENİ PROJESİ

*BüyükA ile 1.Etap bölümü
Marmara Belediyeler
Birliği'nce, Türkiye'nin
en başarılı toplumdüzen
projesi seçildi.*



YENİ BİR YÖNTEM YENİ BİR DÜNYA

*Eski yüzyılın yönetim şekliyle gelecek
yüzyıl, yönetilemez*

BÜYÜK AİLE

BÜYÜKAİLE

Yerelden Kalkınma Modeli Bir Zihin Devrimidir.

“BüyükAile Modeli, Kenti Bir Bütün Olarak Kabul Eder. Her Kesimin Mutluluğunu, Refahını Oluşturmadan, Kentin CEO’su, aile reisi olan Belediye Başkanını, Başarılı Kabul etmez.”



Türkiye'nin yerel yönetim sistemlerinde halk ihtiyaçlarına cevap verebilmek adına, yerel yönetimlerde bir ilk ve başarılı marka olan "Beyaz Masa" sisteminin kurucusu Cevdet TELLİOĞLU tarafından araştırma ve tecrübelerle hazırlanan "BüyükAile" modeli, yerel yönetimlerde devrim niteliğinde bir değişimin habercisi...

Kazandıran; şeffaflığı, üretimi, istihdamı sağlayan; katılımı oluşturabilen bir değişimin...

BüyükAile; şimdiye dek yerel yönetimlerce bilinen ancak yapılmamış, denenmemiş yöntemle; yerelden bireyin kazancı ve toplumun kalkınmasına model olan, kentte yaşayanların refah ve mutluluğunu önceleyen, yeni bir sistemler bütünü oluşturmakta.

BüyükAile Modeli, bu yaklaşımın başarısını da başarısızlığını da kentin CEO’su, ailenin reisi olarak kabul ettiği belediye başkanına yükler.

Modelin merkezinde; il-ilçe sınırlarında yaşayan herkesi, üretime, yönetime katılım sürecine ve kazanca dahil eden bir anlayışla, bir işi gerçekleştirirken, bireysel ve yerel kaynakların maksimum düzeyde kullanımı ile, devlet millet sermaye ortaklığı ile bireysel kazancı sağlayarak, toplumsal kalkınmayı, sermayeyi tabana yayan, yeni bir yönetim anlayışı var.

BÜYÜKAİLE

Her Şey Herkesin Gözünün Önünde Yapılmasıdır

“Gerçekten ve her anlamda kendinize yatırım yapacağınız yeni bir YÖNETİM anlayışının yerel yönetimle hayata geçirelim.”



Büyük aile ; maddi ve manevi fayda ekseninde, bireysel kazanç ve bunun getireceği toplumsal kalkınma kapılarını, arka arkaya açacak... Herkesin sisteme dâhil olması ile kazanacağı, basit ama etki gücü çok yüksek, bireyi adam yerine koyan bir model .

Modelin ikinci yönü ise şeffaf süreç yönetimi. Bu sistemde, halkın önünü görerek yürümesi için; günışığını salıveriyoruz ve ışık yönetimin üzerindeki tüm örtüyü delip geçecek. Şeffaf Süreç yönetimi, ilde-ilçede yaşayan herkesi üretim, yönetim ve denetim süreçlerine dâhil ederek bu işleyişlerin her birini, tüm açıklığı ile halka da sunmayı amaçlayan bir proje. Şimdiye kadar uygulanan şeffaflık anlayışından farklı olarak; sadece sonuçları değil, karar aşamalarını da korkmadan, endişe duymadan, bir şey saklama gereği hissetmeden halkı ile paylaşan bir şeffaflıktan söz ediyoruz. .

Sonuçların değil, sürecin şeffaflığından ve bu sürecin yönetiminden, bunu zorunlu olarak yapmaktan söz ediyoruz. Uygulamaya konduğunda modelin sadece bu yönü bile yerel yönetimlerde bir ilk olacak. Her ilgilenen, tüm ihale süreçlerini an be an takip edebilecek. Halk, artık kendisini ilgilendiren bir yeşil alan uygulamasını, belediye personeliyle birlikte, ilk duyanlardan olacak.

Yanlış ve eksik olan eleştirilecek. Eleştirilen dayatmadan uzaklaşacak. Bireyler vatandaş olacak. Bu modelin dinamiklerini oluşturan unsurlar, dünyada uygulaması olan projelerden, reel yaşamdan, insan ihtiyaçlarından, etik değerlerimizden, tarihimizden hareketle oluşturulmuştur.

Bireysel olarak kazanmayı sağlayan , üreten, iş ve istihdam oluşturan, ihracat yapabilecek altyapıyı kuran, çocukları geleceğe hazırlayan, marka sahibi yapan, şeffaf süreç yönetimi ile de denetimi, katılımı, aidiyeti sağlayan, ayakları yere basan bir yapıdan bahsediyoruz.

BÜYÜKAİLE**Gün Işığı en mükemmel dezenfektandır.**

“ *Büyük aile Şeffaf Süreç Yönetimi “ ile, devrim niteliğinde bir değişimi, yerel yönetimlerle, hayata geçirmeye hazırlanıyor. Tüm karanlıklara , tüm gölgelere günışığı degecek...* ”



Bu modelle;

- Seçtiklerinizin, "biz kazandık" demeleri yerine, "ben kazandım" diyebileceksiniz,
- Kazananları destekleyen değil, bizzat kazanan olabileceksiniz,
- Yerelden markalar üretilip, satış ve ihracaatla kazanç sağlayabileceksiniz,
- Evden de üretimin bir parçası olabileceğiniz, belediye kapılarında istemek zorunda kalmadan kazanacaksınız,
- Eşit şartlarda, eşit paylaşım sahibi olabileceksiniz. Eşitsizliği sadece pozitif ayrımcılıkta güncelleyeceksiniz.
- Yönetime denetime gerçekten katılacaksınız.
- Büyük işletmelerle birlikte, büyük olma imkanını bulabileceksiniz.
- Teknolojinin dayanışmanın, kazanç sisteminin prestijli bir ortağı olacaksınız.
- Küçük ya da büyük işletmelerinizle ,ayakta durma gücü bulabileceksiniz.
- Hesap sorulabilir bir yapıda denetleme gücüne sahip olacaksınız.
- İl/ilçe sınırlarında kaliteyi ucuza temin edeceksiniz

BÜYÜKAİLE

Her Şarta Rağmen Herkes Kadar, İnsanca Yaşamaktır

“ *BüyükAile Şeffaf Süreç Yönetimi* “
ile, devrim niteliğinde bir değişimi,
yerel yönetimlerle, hayata geçirmeye
hazırlanıyor. Tüm karanlıklara , tüm
gölgelere günışığı diyecek.



Büyük aile projesi için Cevdet Tellioğlu; seçilecek bölgede yaşayan bütün insanların ortak olduğu bir organizasyonun kurulmasıyla başlıyor dedi. Ortakların satınalma gücü. Şeffaf süreç yönetimi ile yolsuzluğu minimize ediyor. Teknolojiyi tabana yayıyor. Yani teknolojinin halk tarafından yaygın olarak kullanmasını sağlıyor. Halkın yönetimi sevmesini, farkında bile olmadan kendi menfaati gerektirdiği için zorunlu olarak kamu malına sahip çıkmasını sağlıyor. Özel sektörün yatırıma yönelmesini teşvik ediyor ve yeni markalarla ülke ve dünya piyasasına çıkmasını sağlıyor. Böylelikle, serbest rekabet piyasasına geçiş sürecini hızlandırıyor ve güçlü, milletlerarası piyasada rekabet edebilir bir özel sektör oluşumuna katkıda bulunuyor. Şeffaf süreç yönetimi ile yolsuzluk minimize edilirken Nuh'un Gemisi diye adlandırılan sistemin kullanımıyla da bölgede aç insan kalması engellenmiş olacaktır. Böylelikle insanlar mahcup edilmeden muhtaçlıktan kurtarılacaktır.

Bu sistem her ne kadar aralarında köklü ayrıma yol açacak din, dil, ırk, mezhep, siyasi görüş farkı, zenginlik ve sosyal statü farkı olsa da halkın menfaat ortak paydasında birbirine kenetlenmesini sağlayacaktır.

Bütün bu bariz farklılıklara rağmen aidiyet duygusunu yaşayan bölge halkı için herkesin gıpta edeceği bir birlik ve beraberlik oluşumuna zemin hazırlayacaktır.

Kar dağıtımının eşit şartlarda ve eşit şekilde paylaşılmasıyla niza ve nifakın da önüne geçilecektir.

BüyükAile Projesi'nin ilk aşamasında projeyi işletmeye koyan belediye başkanlığı tarafından 1 şirket/kooperatif kuruluyor. Kentte yaşayan herkes, sadece 1 kuruş karşılığında şirkete ortak ediliyor ve kendisine bir aidiyet kartı veriliyor.

BÜYÜKAİLE

Yerelden, Önce Bireyin Kazanabilmesidir

“Tüketimden kazanç,
üretimden kazanç,
markadan kazanç,
ihracat ve eğitimden kazanç
sosyal yaşamda ortaklıktan kazanç”



Kart, Türkiye'nin her yanındaki anlaşmalı şirketlerle, örneğin alışveriş mağazaları, benzin istasyonları gibi işletmelerde kullanılabilir olacak. Ayrıca, mahalle bakkalında, tuhafiyecisinde, kasabında da kullanılabilir halde oluyor. Örneğin, bu kart sahipleri yani ortaklar için, ortalama yüzde 13'lük bir indirim olanağı elde edilebiliyor. Yüzde 13'ün her ay yüzde 3'lük kısmı şirket tarafından bir bankada açılan Nuh'un Gemisi adlı hesaba aktarılıyor ve buradan elde edilen para da açlık sınırının altında bulunan aidiyet kartı üyelerine aktarılıyor. Ta ki, o insanların Hayata Transfer projesi ile üretim, istihdam ya da zanaat gelişimiyle, kendi yaşamını kendisi sağlayıncaya kadar. Konu hakkında bilgi veren, projenin mimarı Cevdet Tellioğlu, 4 aşamadan oluşan projede, ilk aşamanın; Tüketimden kazanç, ikinci aşamasın, üretimden kazanç, üçüncü aşamasın, markadan kazanç, dördüncü aşama olarak da ihracat ve eğitimden kazanç olduğunu, son aşamanın da sosyal yaşama ortaklıktan kazanç olarak kurgulandığını vurguladı.

Tellioğlu, projenin uygulanması halinde, benzin dahil fiyatların düşürüleceğini, açlık sınırı altında kimse kalmayacağını, ihalelerde yolsuzluğun sıfırlanacağını, STK ve halkın yönetime direk katılması ve denetlemesinin sağlanacağını ve halkın para kazanmasının sağlanacağını vurguladı.

Tellioğlu, projenin yönetiminin, uygulayıcı tarafından kurulacak bir STK platformunun temsilcileri olacağını belirtti. STK Başkanının da Belediye Başkanı olacağını ifade ederek, yönetimde bulunan üyelerin 1 yıl görev yaptıktan sonra değiştirileceğini ve ikinci kez yönetime giremiyor. Ayrıca, sistem, insanlar arasında var olan din, dil, ırk, mezhep, siyasi görüş farkı; zenginlik ve sosyal statü farkı olsa da halkın menfaat ortak paydasında birbirine kenetlenmesini sağlayacaktır. Bütün bu bariz farklılıklara rağmen aidiyet duygusunu yaşayan bölge halkı için, herkesin gıpta edeceği bir birlik ve beraberlik oluşumuna zemin hazırlayacaktır dedi.

BÜYÜKAİLE

Yönetimde Sonuca değil Sürece Katılmaktır

“belediyelerin imar uygulamaları kısmında; imara açılacak alanın, düşünce safhasından itibaren, imara açılincaya kadar tüm safhalarının halkla paylaşılacağı “Şeffaf Koridor” sistemde yer alıyor.”



Projenin uygulanması halinde, belediyelerin imar uygulamaların kısmında ise; imara açılacak alanın, düşünce safhasından itibaren, imara açılincaya kadar olan tüm safhalarının, halkla paylaşılacağı “Şeffaf Koridor” sistemi de yer alıyor. Aynı zamanda, halkın devlete karşı savunmasını yapacak bu yapı ile yerelden hakların elde edilmesi için de önemli bir enstrüman elde edilmiş oluyor.

Her yönetimin ortak sorunlarından olan işsizlik, açlık, gelecek kaygısı, göç, emniyet, adil paylaşım, eğitim, barınma, sağlık, yolsuzluk gibi konulardır. Bunlara kalıcı, takip edilebilir, geliştirilebilir, sürdürülebilir çözüm ihtiyacı artık net bir durumdur. BüyükAile Şeffaf Süreç yönetimi ile, insanların belini bükten böylesine ağır meselelerin çözümü, “yerelden bireysel kazanç ve toplumsal kalkınma” ile mümkündür.

Büyük aile projesi, uygulanacak bölgede yaşayan bütün insanların hane bazında 1 kuruşa ve karına inandıktan sonra ortak olduğu bir organizasyonun kurulmasıyla başlıyor.

İlçe A.Ş. hiç bir hizmeti kendisi vermeyecektir. Zira bu iş hem hantallığa, hem suiistimale, hem de aşırı kadro şişkinliğine yol açar. Hizmeti özel sektör yapacaktır. Şeffaf süreç yönetimi ile de yolsuzluk minimize edilecektir. Halkın katılımlı ve pay alımı oluşturan yönetimi, kendi menfaati gerektirdiği için zorunlu olarak kamu malına sahip çıkmasını sağlıyor. Özel sektörün yatırıma yönelmesini teşvik ediyor ve yeni markalarla ülke ve dünya piyasasına çıkmasını sağlıyor.

Şeffaf süreç yönetimi ile yolsuzluk minimize edilirken Nuh’un Gemisi diye adlandırılan sistemin kullanımıyla da bölgede aç insan kalması engellenmiş oluyor. Böylelikle insanlar mahcup edilmeden muhtaçlıktan kurtarılıyor.

Kâr dağıtımının eşit şartlarda ve eşit şekilde paylaşılmasıyla, niza ve nifakın da önüne geçilecektir.

MARKADAŞ onaylı şirket olmak için, gerekli olmazsa olmaz şartlar tesbit edilecek. (HACCP, ISO 9000 v.s.) ve akreditasyon değerlemesinde firmanın kalite, fiyat, sözünü tutma, ödeme, teslim gibi konulardaki geçmiş performansı göz önünde bulundurularak bir tasnif düzeni oluşturulacak. Gerekli görüldüğü takdirde ilgili STK ile işbirliği yaparak MARKADAŞ onayı askıya alınacak, ihale yeterliliği olmayacak. Yerelden oluşturulacak markalarla kişisel kazanç arttırılırken toplumsal kalkınma da gerçekleşecek.

BÜYÜKAİLE

Köyüm Şehir Olana Kadar Önce Evim Şehir Olsun Anlayışıdır

“gençlere meslek bilgisi yanında
istihdam olanakları oluşturma amacı
taşıyan Şehir Enstitüsü, ile bu büyük
soruna ,kazandıran, çağa yönelik
hızlı çözümler oluşturulmaktadır.”



Hiç bir kritere göre ayırmadan,
bölgedeki her haneye bir hisse verilecek. Bölgede vergi mükellefi olan her şirket
için bir hisse oluşturulacak.

Dikkat edilmesi gereken nokta, sistemin zarar etme ihtimalinin neredeyse sıfır
olması ve devletin cebinden hiçbir şey çıkmaması ve hatta hem devlet hem özel
sektörün kazanmasıdır. Ayrıca, özel sektörde rekabet ortamının sağlanmasıdır.

Sistemin hayata geçmesinde, eğitim önceliklidir. Çünkü yapının, BüyükAile
üyelerince kavranması, uygulanması için eğitimden başlamak gerekmektedir.
Ortakların çocuklarının, ne okuduklarına bakılmaksızın ileri seviyede bilgisayar
eğitimi ile gelecek için gelişimlerine katkı sağlanarak başlanacaktır.

1- Eğitim: Bir zanaatın hâkimi olmak; bir insanın maksimum 1 veya 2 senesini
alabilecekken, eğitim sistemimizden kaynaklanan hatalar yüzünden 12 yıl
boyunca öğrenim gören lise mezunu gençlerimizin, üniversiteyi de
kazanmadığı takdirde, umudunu ve geleceğe olan inancını yitirmiş bir şekilde
ortalıkta kalmakta olduğu tartışılmaz bir gerçektir.

Hayatını kazanabileceği bir işe tahvil edilebilir uzmanlığı bulunamayan bu
gençleri, atıl halde bir köşede unutulmuş ve kendine acımakla meşgul olmaktan
kurtarmak, BüyükAile sisteminin temel meselelerinin başındadır. Sadece bizim
değil, gelişmiş ülkeler dâhil tüm milletlerin sorunu olan işsizliğin önüne geçmek
ve bu gençlere meslek bilgisi yanında istihdam olanakları oluşturma amacı
taşıyan Şehir Enstitüleri, bu büyük soruna, kazandıran, çağa yönelik hızlı
çözümler oluşturabilecektir.

2- Kalkınma: Günümüzde belediyelerin uhdesinde olan ve pek çok suiistimale
uğramaktan bir türlü kurtarılamayan şirketler, kamu mülklerinin gerçek sahibi
olan halkın büyük ortak olduğu, yönetimine ve denetimine direk katılabildiği,
halka kâr sağlayan bir sisteme dahil olur.

Bu sistemle halkımız; muhtarların öncülüğünde, sakini olduğu bölgede
kurulacak yeni şirketlere de ortak olabilecektir. Çünkü belediyenin bütçesi nasıl
yöre halkının kazanımı oluyorsa, bütçenin kârı da aynı şekilde yöre halkının
olmalıdır.

BÜYÜKAİLE

Bilinç Edinebilme Ortamına Kavuşmaktır

“BüyükAile sistemi ile halkımız, aslında özümüzde var olan bu değerleri yeniden hatırlayacak. Bizi biz yapan fazilet ve prensiplere sahip çıkma gerekliliğini hissedecek, yaşayacaktır”



Bu sonuç, belediye başkanlarının söylemlerinde kullandığı "belediyenin bütçesi halkındır" cümlesini gerçek yapmak anlamını taşır.

Bu yolla ekonomiye sadece tek merkezli canlılıkların ötesinde bir hareketlilik getireceği gibi, emlak piyasası da pek çok noktada hareketlenecektir..

Yapılması gerekenler yapılacak, beldenin parası mümkün olduğunca o beldede kalacak, piyasaya artı değer sunulabilecek, bir kaç kişinin değil, o belediyenin sınırları içinde yaşayan tüm bireylerin, kişisel yararı oluşturulmaya başlanacaktır. Yolsuzluklarla; fiyat arttırmalarla, seçimlere para ayırma gayeleri ile, hayali işlerle..., belli kesimler tarafından iç edilen milyonlar, BüyükAile projesiyle gerçek sahibi olan halkın cebine inecektir.

Bu proje ile ayrıca, dürüstçe çalışma niyetinde olanları da koruyarak, onların iftiralara kurban gitmelerine ve hizmetten mahrum bırakılmalarına da engel olunabilecektir.

3- Toplum Olma Bilinci: Son yıllarda şehirleşmenin beraberinde getirdiği dejenerasyon sonucu insanlarımız birbirinden uzaklaşmış, bir cemiyet mensubu olmanın gerektirdiği yakınlık unutulmuş ve bir nemelazımcılık duygusu oluşturulmuştur.

Bunu aşmak adına ortaya koyduğumuz BüyükAile sistemi ile halkımız, aslında özümüzde var olan bu değerleri yeniden hatırlayacak. Bizi biz yapan fazilet ve prensiplere sahip çıkma gerekliliğini hissedecek, yaşayacaktır.

Ortaklık, aidiyet ve birliktelik duygusu, yerelden kalkınma hamlesiyle ivme kazanacak; insanımız, göstereceği gayretle maddi-manevi olarak hak ettiği seviyeye gelecektir.

BüyükAile modeli ile, Kendi içlerinde görülen yanlış oluşumları da, geliştirdikleri refleksle daha başlangıçta yok edip, sorun büyümeden kaynağından bir düzeltme sağlayacaktır.

4- Yolsuzluğun Önüne Geçmek: Öncelikle şunu itiraf etmekte yarar var: Türkiye’de ikbal görmüş de maddi açıdan bunu kendine avantaj edinmemiş insan yok denecek kadar azdır.

Olanlar da zaten bir şekilde sistem dışına itilmiştir. Üstelik yıldırma ve karalamalarla, ciddi sıkıntılar yaşatılarak. Yıllardır kanayan yara olarak bağrımızda sızlayan rüşvet, adam kayırma, köşe dönme gibi gayri ahlaki tavırlar artık bir son bulmalıdır. BüyükAile’nin zorunlu dürüstlüğü oluşturan sistemi ile de bulacağı kesindir.

BÜYÜKAİLE

Bilinçli Olmak bilinçle Yaşamaktır

“*kokuşmuşluğun da önüne geçilmiş olacaktır. önüne geçen de STK platformu ile birlikte, yönetimin içine nüfuz eden, halk olacaktır.*”



Mağduriyetler de toplumumuza özgü yöntemlerle önlenmelidir. Büyük aile modeli, halkın vekili olarak vazife almış ancak, halktan çok kendi çıkarlarını gözetmiş yönetici profilini ortadan kaldırmaya, “Şeffaf Koridor” yapısıyla, bu tip yöneticileri tarihin derinliklerine atmaya kararlı.

Artık tüm süreçlerin üzeri aydınlatılacak, halk devlete karşı savunulacak, hakları yerelden korunmaya başlanacak. Şeffaf süreç yönetimi ile gün ışığı; Kamuya ait kurumlarda atılacak her adım, harcanacak her kuruş, temeli atılan her oluşum başından sonuna kadar her süreç üzerinde parlayacak.

Halkın gözü önünde cereyan edecek tüm süreçler, hazırlanan videoboardlarla, A’dan Z’ye topluma duyurulacak, hatta kararlar birlikte alınacak, takibi birlikte gerçekleştirilecektir.

Buna ilaveten, yapılan toplantılara halkın katılabilmesi imkânının sağlanması, merak edilen konularda kendilerine cevap verecek bir mekanizmanın oluşturulması ile halkımız, kendi hayatlarını ilgilendiren bir konu hakkında karar alan mercilerin üzerinde, bir denetleme mekanizması pozisyonuna getirilmiş olacaktır.

sonuçta Büyük aile modeli ile artık yukarıda zikredilen kokuşmuşluğun da önüne geçilmiş olacaktır. önüne geçen de STK platformu ile birlikte, yönetimin içine nüfuz eden, halk olacaktır.

Çünkü halk gerçek sahiptir.

5- Sosyal ve Ekonomik Adalet: Toplumumuzda bulunan kendisi ve ailesinin iâşesini temin etmekte zorlanan hasta, kimsesiz, işsiz, yaşlı insanlarımızı, kendi haline terk etmek, ya da onlara, “modern de olsa” kapılarda sıraya sokan dilenme ortamlarını oluşturmak, değerlerimize savaş açmak anlamına gelir.

Hem bu kitleye hitap etmesi hem de gelir katmanları arasındaki uçurumun kapanması için, eğitim ve organizasyon desteğinde, evden üretime getirilen destek ile sosyal dengesizlik sorununa ilk çözüm süreci başlayacaktır.

Sadece bir gelir sahibi olmayanlar için bir sosyal adaletsizlikten söz edilemez. Maalesef ülkemizde de artık tek maaşla evin giderlerinin karşılanması, pek mümkün görünmemektedir.

Temel ihtiyaçların dışında ailenin ve çocukların geleceğine yatırım yapılabilmesi için, ailenin, sadece bir tek maaşa bağımlı bir mekanizmayla hayat geçirilmesini düşünmek, fazla iyimser bir fikir olarak görünmektedir. Bu da ikinci bir maaşla ihtiyaç manasına gelmektedir.

BÜYÜKAİLE

Sorumluluğu Zorunluluk Yapmaktır

“uzun zamandır uykuda olan sorumluluk yönümüz harekete geçecek. Bu model toplumsal vicdana uyanıklık ve hassasiyet kazandıracaktır.”



Büyük aile projesi, aile bütçesine katkıda bulunmak isteyip ne yapacağını bilmeyen ev hanımlarına, zamanında kendini yetiştirememiş ve bu yüzden istediği bir iş sahibi olamamış beylere, rutin bir işi kaldırabilecek kudrete sahip olmayanlara ve hayata atılmak üzere olan gençlerimize, emeklilerimize; kapasitelerini sonuna kadar kullanacakları projelerde kendilerini ifade etme fırsatı sunmaktadır.

Bu yapıda atalar sözümüzde vurgulanan “Köyüm şehir olana kadar önce evim şehir olsun” anlayışı ikame edilmeye çalışılacaktır.

Bu sebeple, modelin süreci birey (ben) ile başlar ve aile ile aidiyet oluşturur, ardından da toplumsal kalkınmaya yönlendirir. Bu zamana kadar kendi sırtlarında büyük koltuklara taşınmış sözde seçkinler, ya da seçildikten sonra yeni sınıfın seçkinleri haline gelenler tarafından hep horlanmış, tepeden bakılmış, ayaktakımı olarak nitelendirilmiş olan halkımızın, bu sistemle birlikte uzun zamandır uykuda olan sosyal sorumluluk yönü harekete geçecek. Bu model toplumsal vicdana uyanıklık ve hassasiyet kazandıracaktır.

Şimdiye kadar insan olmanın hazzını yaşayamamış açlık sınırının atındakiler, emeklerinin karşılığını alamamış esnaflar, üreticiler, sanayiciler, tüm ezilmişlerin kendine özgü hapisanesinde mahkûm edildiği, adamı ve gücü olanın at oynattığı, adalete aykırı sosyal şartlardaki dikkate alınmayan halk, dikkate alındığını, kendine değer verildiğini görünce, önce kendini, sonra yaşadığı yeri ıslaha yönelik yapılan çalışmalara gönüllü olarak ortak olacak.

Bu da yerelde olabildiğince imkanlara artırılarak, hatta dünyaya açarak, geniş katılımlı bir temelden kalkınma hamlesine yol açacaktır. Büyük aile ile halk, bireyden başlayarak toplumun tüm katmanlarına kazanım sunan bu modele sahip çıkacaktır.

Bugün yaşadığımız ayrılıkçı mantalitenin, güvenlik sorunlarının tabanında, etik değerlerden uzaklaşmanın yanında toplumumuzdaki sosyal ve ekonomik dengesizlik bulunmaktadır. Bu sorun ortadan kaldırıldığında, herhangi bir kolluk kuvvetinin müdahalesini beklemeden, huzurunu bozacak her eylem, karşısında halkı bulacaktır.

Yaratıcı, insana analiz, sentez yapabilme yeteneği, üretme ve kalkınma gücü, yeryüzünü değiştirebilme ve sosyal hayat şartlarını geliştirme yeteneği, bahşetti. Bize düşen vazife, bunun gerektirdiği şekilde hareket etmektir. Bunu yaptığımızda, işe tek tek bireylerimizden başladığımızda, insanımızın hayatını değiştirecek çözümler bulduğumuzda göreceğiz ki dünya da değişmeye başlamıştır.

Büyük aile modeli, yerelden bu başlangıcı sağlayacak bir yapının dünyadaki örneklerden, tarihin değerlerinden, günümüzün teknolojik imkanlarından hareketle, İNSANIMIZIN İHTİYAÇLARINA GÖRE PROJELENDİRİLEREK, FAYDA ESASINA DAYALI OLARAK hazırlanmıştır.

BÜYÜKAİLE

Fayda Esasına Göre Üretmektir

“mevcut imkanlarla hizmet alanların ihtiyaç ve beklentilerini optimal ölçüde karşılayan katılımlı bir yönetim tekniğidir/sistemidir.”



Büyük Aile, bir başka yaklaşımla, yerel yönetim hizmetlerinde uygulama imkanı bulan, sunulan hizmet bağlamında, bir şehir içindeki ilgili tüm kurumsal paydaşları bir araya getirip, hem çalışanlara hem de hizmet alanlara aidiyet hissi kazandıran ve memnuniyet sağlayan, mevcut imkanlarla hizmet alanların ihtiyaç ve beklentilerini optimal ölçüde karşılayan katılımlı bir yönetim tekniğidir/sistemidir. Sistem, bütünleşik, çözüme odaklı, modüler, oto kontrol mekanizması olan, sürdürülebilir ve başka sistemlere kolaylıkla entegre edilebilir bir altyapıya sahiptir. Sistemin temel dinamiği, birlikte ve kontrollü bir koordinasyonla inovatif hizmet üretme ve büyüme sağlarken, ortak çözümlerle hedefe ulaşmaktır.

Büyük Aile Katılımlı Yönetim Sisteminin Temel İşleyiş Mekanizması

Planlama ve Koordinasyon

1-Tüm toplum hizmetlerine uygulanabilen, birçok projenin aynı anda yürütülmesi sırasında sistem, bütün toplumsal alanlar, sistem, yapı ve süreçlerde, bireyden kuruma bütünleşik bir koordinasyon yapısı içerir.

2-Belediye hizmetleri, sosyal, kültürel, sağlık, elektrik, doğalgaz vb. alanlarda yapılan koordinasyon çalışmaları ile birbirinden bağımsız fakat ilişkili olan projelerde ihtiyaç duyulan paydaşlar sisteme dâhil edilir.

Mükerrer çalışmalar planlanarak veya elenerek, kendilerine ihtiyaç duyulmayan paydaşlar hem meşgul edilmez hem de ilgili paydaşlarla odaklanma sağlanır. Böylece, ortak bir faaliyet alanında imkân ve kaynaklar ortak kullanılır; paydaşların ayrı ayrı harcayacakları, insan, zaman, para, teknoloji, araç-gereç gibi kaynak israfları minimize edilir.

3-Yapılan önceliklendirme çalışması ile projelerin uygulanması esnasında hangi paydaşın yaptığı iş öncelikli ise diğer paydaşların işlevi rutine alınarak, “an değeri” öncelikli olana verilerek, öncelikli ihtiyaçlar çözümlenir ve verimlilik sağlanır. Takım Çalışması

1.Mutlak müşteri beklentisine odaklanmış teknik ekip periyodik olarak bir araya gelir, ortak aklın inovatif yönlenmesi ile hizmette farklılık ve kalite artışı sağlanır. Takım ruhu ve birliktelik, paydaşların zeminini oluşturan kanun ve kurallara karşı, bağlılık sağlar, yanlış uygulamalar önlenir.

Alanda mevzuattan kaynaklandığı tespit edilen yanlış kurallar tespit edilerek devletin ilgili kanun ve koyucu kuruluşlarına ulaştırılarak, genel düzenlemeler yapılmasına bir fırsat oluşturur.

2.Hizmet sunanlar ile hizmet alanların, hizmet öncesinde ve hizmet sırasında ortak hareket etmeleri sağlanarak, hizmet sonrası değerlendirmelerin birlikte yapılmasına, bilimsel verilere dayalı, ölçülebilir şekilde katma değer ve memnuniyet ortaya çıkartılarak, taraflarda aidiyet oluşturulur. Sağlanan aidiyet büyük aile algısının pekişmesine ve aile içinde mutlu bireylerin artmasına imkân sağlar.

BÜYÜKAİLE

Bizim Olana Birlikte Sahip Çıkmaktır

“Projeler, hepimizindir, benim projem değil bizim projelerimizdir” anlayışı yerleştirilir.



Liderlikte Bayrak Yarışı

1.BüyükAile konsepti ile uygulanan projelerde liderlik, bayrak yarışı veya kazların uçuşundaki nöbet değişimi benzeri sürekli el değiştirerek dinamik bir yapıya dönüştürülür. Yönetimde özel olarak tasarlanan değişken liderlik yapısı, hem atıl kimsenin kalmasını önler, hem de paydaşların her konuda bilgi sahibi olmasını, kişisel yapılardan kaynaklanabilecek problemleri azaltır veya ortadan kaldırır. “Projeler, hepimizindir, benim projem değil bizim projelerimizdir” anlayışı yerleştirilir.

Hizmeti yönetenlerden, nöbet ile lider pozisyonuna geçen kişi, doğadaki kazların uçuşuna benzer hedefe varmak için, arkadaşlarını hedefe vardırarak için çaba gösterir ve takımını başarılı kılmaya çalışır.

Dış etkilerden, biyolojik yorulmadan ve iç yapıdan yorulan lider kendi dönemini tamamlayınca takımdaki ve ekipteki yerine döner ve bir arkasında bulunan birey, yeni lider olarak öne geçer, kontrollü ve denetimli yönlendirmeyi, dinamizmi sağlar.

Lider değişimi,

tüm çalışanlara dinamik bir yapı kazandırır, aynı zamanda, insandaki her türlü öğrenme ve öğretme tipi aktif olarak çalışır; görsel, işitsel ve kinestetik öğrenme

BÜYÜKAİLE

Ortak Markalar Üretip,
Kazanç Sağlamaktır

“Kendi üretmediğin markaların peşinde koşmak yerine, yerelde markalar üretip kazanç sağlayacaksın”



Hizmet ya da ürün oluşumunda, ortak hareketle, ortak markaların ortaya çıkmasını ve hareketin sinerjisi ile üretimin, istihdamın, refahın artmasına, katkı sağlar. Denetlenebilir yapısı, teknolojinin ağırlıklı kullanımı, gerek sistem gereken durumlarda gerekse, anlık takip durumlarında kullanılması ile ölçülebilirliği ve verimliliği sağlarken, sosyal haritanın da sağlıklı olarak ortaya çıkmasını sağlar. Kaynak israfını azaltan bu ortak hareket ve koordinasyon sistemiyle; birey, kurum, kuruluşlar, yerel ortaklık yapılarını fiili hale getirebilir, paydaş ve hizmet alanların refahına katkıda bulunur.

Türkiye'nin yerel yönetim sistemlerinde halk ihtiyaçlarına cevap verebilmek adına oluşturulan "Büyük aile modeli, yerel yönetimlerde devrim niteliğinde bir değişimin habercisi.

Büyük aile; şimdiye dek yerel yönetimlerde yapılmamış, denenmemiş yöntemlerle; yerelden birey ve toplumun kalkınmasını model alan yeni bir yönetim anlayışı sunuyor.

Modelin merkezinde, il/ilçe sınırlarında yaşayan herkesi üretim sürecine dahil eden bir anlayışla daha bir işi yaptırırken bireysel ve yerel kaynakların maksimum düzeyde kullanımı ile kalkınmayı tabana yayan yeni bir yönetim anlayışı...

Büyük aile ile maddi ve manevi fayda ekseninde bireysel kazanç ve bunun getireceği toplumsal kalkınma kapıları, arka arkaya açılacak. Bu, herkesin sisteme dâhil olması ile kazanacağı ve kazandıracığı basit ama etki gücü çok yüksek bir sistem.

Sistemin ikinci yönü ise şeffaf süreç yönetimi....

Şeffaf Süreç, ilde/ilçede yaşayan herkesi üretim, yönetim ve denetim süreçlerine dâhil ederek bu işleyişlerin her birini, hiçbir süreci atlamadan tüm açıklığı ile halka da sunmayı amaçlayan bir proje. Şimdiye kadar uygulanan şeffaflık anlayışından farklı olarak; sadece sonuçları değil, karar aşamalarını da korkmadan, endişe duymadan, bir şey saklama gereği hissetmeden halkı ile paylaşan bir şeffaflıktan söz ediyoruz. Sonuçların değil, sürecin şeffaflığından söz ediyoruz.

Uygulamaya konduğunda modelin bu yönü bile yerel yönetimlerde bir ilk olacak.

Bu model ile hedeflediğimiz bireysel kazanç ile toplumsal kalkınma bir hayal değil. Çünkü bu sistemin dinamiklerini oluşturan unsurların, dünyada uygulanan örnekleri mevcut. Biz, dünyada uygulanmış ve başarıya ulaşmış sistemleri bize özgü bir anlayışla Büyük aile organizasyonumuza modellediğimiz için bir hayalden söz etmiyoruz. Halkın kazandığı ve kalkınmayı sağlayacağı, ayakları yere basan bir yapıdan bahsediyoruz.

BÜYÜKAİLE

Bu Sefer Sen Kazanacaksın

“seçtiklerinizin, “biz kazandık” demeleri yerine, sizin de gerçekten “ben kazandım” diyeceğiniz,”



Bu model;

- Sizin seçtiklerinizin, “biz kazandık” demeleri yerine, sizin de gerçekten “ben kazandım” diyeceğiniz,
- Kazanan biri olmak için kendinizi “Büyük aile”nin değerli bir üyesi olarak hissedeceğiniz,
- Kendi üretmediği markaların peşinde koşmak yerine yerelden markalar üretip, bundan kazanç sağlayacağınız,
- İl/ilçe sınırlarınızda, gerektiğinde evden üretimin bir parçası olacağınız, istemek zorunda kalmadan kazanacağınız,
- Eşit şartlarda eşit paylaşım sağlayacağınız,
- Yönetime gerçekten katılacağınız,
- Belediyenin prestijli bir ortağı olacağınız,
- Kendiniz kazanırken etrafınızdakilere de kazandıracağınız,
- Hesap sorulabilir bir yapıda denetleme gücüne sahip olacağınız,
- İl/ilçe sınırlarında kaliteyi ucuza temin edeceğiniz,
- Gerçekten ve her anlamda kendinize yatırım yapacağınız
- yeni bir YÖNETİM anlayışının ürünü.